



AMBITO N12
COMUNE CAPOFILA POZZUOLI

**CAMPANIA WELFARE – PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027,
OBIETTIVO SPECIFICO ESO 4.8, AZIONE 3. H. 2 – APPROVATO
CON D.D. N. 1007 DEL 24/10/2024**

**AVVISO DI SELEZIONE DEI PARTECIPANTI ALLE ATTIVITA' PREVISTE
ALL'INTERNO DELL'AZIONE B "PERCORSI DI EMPOWERMENT/SERVIZI DI
SOSTEGNO ORIENTATIVO" PROGETTO RETE PHLEGREA**

PREMESSO CHE

- in esecuzione della Delibera di Giunta Regionale n.160 del 10/04/2024, la Regione Campania, con D.D. n.1007 del 24/10/2024 della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie, ha approvato l'Avviso pubblico "CAMPANIA WELFARE - emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 Priorità 3 Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3.h.2 – campo di intervento n. 153;
- con Decreto Dirigenziale n.194 del 13 maggio 2025, è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato "RETE PHLEGREA", CUP B81F25000500006, beneficiari Ambito N12.

CONSIDERATO CHE

ai sensi del richiamato decreto n. 1007 del 24/10/2024, le attività del Progetto "RETE PHLEGREA" erogate sul territorio dell'Ambito N12, risulteranno così articolate:

- Azione A) Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici;
- Azione B) Interventi di presa in carico multiprofessionale, finalizzati all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità e vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave;
- Azione C) Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità.

Tutto quanto premesso e considerato

SI RENDE NOTO CHE

ART. 1 – OGGETTO

L'Ambito N12, come definito dalla DGR n.320 del 3 luglio 2012 e da ultimo con DGR n.670 del 17/12/2019 con il ruolo di soggetto capofila dell'ATS costituita da:

- AMIRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
- GESFOR FORMAZIONE COOPERATIVA DI PRODUZIONE E LAVORO S.C.AR.L.
- BEMORE S.R.L.
- GIOEMAR COOPERATIVA SOCIALE

al fine di attuare il progetto "RETE PHLEGREA", intende indire avviso pubblico per la selezione di numero **108** persone residenti nel territorio nell'ambito N12 da destinare alle attività inerenti all'azione **B PERCORSI DI EMPOWERMENT/SERVIZI DI SOSTEGNO ORIENTATIVO**.

ART. 2 - FINALITÀ

I servizi di sostegno orientativo sono finalizzati alla definizione di un percorso personalizzato che vede i partecipanti accompagnati nelle loro scelte formative e/o professionali.

I percorsi formativi sono finalizzati a favorire la riduzione delle condizioni di svantaggio dei soggetti a rischio di esclusione. In particolare, sono finalizzati all'acquisizione e/o rafforzamento delle competenze chiave (key competence) e/o di competenze tecnico professionali. Le metodologie formative prevedono un'alternanza tra momenti orientati alla trasmissione di contenuti teorici e momenti mirati allo sviluppo di competenze di tipo operativo in funzione dei risultati attesi (abilità e conoscenze) da conseguire nelle diverse fasi dell'intervento di formazione.

Sostegno Orientativo:

- Sostegno Orientativo di I° Livello – n. 2 ore per 108 utenti, sono previste le seguenti attività:
 - presa in carico dell'utente;
 - colloquio individuale;
 - profiling;
 - consulenza orientativa.
- Sostegno orientativo di II° livello è finalizzato alla costruzione di un "progetto professionale", ha una durata massima di n. 4 ore ed è destinato a 54 utenti sui 108, ovvero a coloro per i quali si riterrà necessario approfondire l'iter orientativo.

Le attività previste sono:

- Orientamento specialistico
- Percorsi di facilitazione
- Consulenza specialistica

Percorsi formativi

Sono previsti 5 percorsi formativi coerenti in sintonia con la vocazione territoriale e i piani di sviluppo delle Amministrazioni Comunali dell'Ambito, finalizzati all'ottenimento della qualifica finale inserite nel repertorio delle qualificazioni della Regione Campania, riconosciuta a livello nazionale ed europeo.

Nel dettaglio:

- Operatore di cucina /Cuoco: n.400 ore tra aula, laboratorio e stage - Liv. EQF 3
- Operatore polivalente per la nautica: n.300 ore tra aula, laboratorio e stage - Liv. EQF 3
- Segretario-Coordinatore amministrativo: n.300 ore tra aula, laboratorio e stage - Liv. EQF 5
- Operatore socioassistenziale (O.S.A.): n.300 ore tra aula, laboratorio e stage - Liv. EQF 3
- Operatore dell'installazione e della manutenzione di impianti elettrici: n.300 ore tra aula, laboratorio e stage - Liv. EQF 3

ART.3 - DESTINATARI REQUISITI DI ACCESSO

Destinatari dell'avviso sono utenti, residenti nei Comuni appartenenti all'Ambito Territoriale n. 12 (Pozzuoli, Bacoli e Monte di Procida) in condizione di svantaggio economico e sociale, individuati:

- sia tra i fruitori dell'Assegno di Inclusione (ADI), al fine di rafforzarne la presa in carico e l'offerta dei servizi erogati, in complementarità con le altre misure nazionali;
- sia tra i soggetti che si trovino **in una delle seguenti condizioni di svantaggio** (ai sensi del DM 17 ottobre 2017):
 - di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
 - di avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
 - di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o di aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - di aver superato i 50 anni di età;
 - di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
 - di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
 - di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- sia tra le persone con disabilità aventi i requisiti di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (es. persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali o portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile; invalidi del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'INAIL; persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni)

Rappresentano ulteriori requisiti di ammissione:

- possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (terza media);
- non frequenza di un percorso di istruzione scolastica o universitaria,
- in caso di cittadinanza straniera, conoscenza della lingua italiana: il livello di conoscenza è certificato da un titolo di studio conseguito in Italia o da un attestato di livello A2 rilasciato da un ente certificatore.
- possesso identità digitale (SPID) o (CIE);

- possesso di una e-mail personale;
- di non essere inserito/a, alla data di presentazione dell'istanza, in altri progetti formativi finanziati con risorse pubbliche.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, **a pena esclusione**, essere mantenuti per l'intera durata del corso di formazione.

I destinatari devono inoltre attestare all'inizio del percorso, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio, la non contemporanea partecipazione ad altri percorsi formativi regionali.

I partecipanti alla selezione, qualora idonei, non potranno beneficiare degli ulteriori interventi programmati nell'Ambito dell'Azione C "Tirocini di Inclusione sociale" in attuazione del progetto "Rete Phlegrea", ma dovranno scegliere un solo intervento tra quelli proposti qualora risultassero idonei in entrambi gli avvisi.

La Gesfor Formazione Cooperativa di Produzione e Lavoro S.c.ar.l., soggetto attuatore dell'Azione B, di concerto con l'ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N12 provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso.

Nel caso di domande eccedenti il numero delle disponibilità, i candidati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente Avviso saranno inseriti in graduatoria secondo il punteggio come di seguito attribuito:

Criterio 1 -Certificazione I.S.E.E. 2026 (max 10 punti)

- reddito di € 0 - punti 10
- reddito da € 0,01 a € 5.000,00 - punti 8
- reddito da € 5.000,01 a € 8.000,00 - punti 6
- reddito da € 8.000,01 a € 15.000,00 - punti 4
- reddito superiore a € 15.001,00 - punti 2

Criterio 2 - condizione di svantaggio lavorativo del richiedente (max 10 punti)

Di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno;

- 6 mesi (vale 3 punti);
- 12 mesi (vale 5 punti);
- 24 mesi (vale 10 punti).

In caso di parità di punteggio, verrà data precedenza al richiedente più giovane. In caso di ulteriore parità, al richiedente in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1 comma 1 della L. 68/99 ed, infine, in caso di ulteriore parità, al richiedente in possesso di attestazione Isee di valore inferiore. I sopra descritti criteri verranno utilizzati a cascata, vale a dire in progressione lineare e sequenziale.

ART. 4 - OBBLIGHI A CARICO DEI BENEFICIARI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

Il beneficiario è tenuto a:

- partecipare al corso di formazione e a svolgere personalmente le proprie mansioni con
- impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;

- sottoscrivere il registro presenze, all'uopo predisposto, attestante l'inizio e la fine della
- giornata formativa;
- collaborare con il Tutor assegnato per la realizzazione delle attività previste dal percorso formativo;
- comunicare tempestivamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a partecipare al percorso formativo.

La rinuncia del candidato comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

ART. 5 - MODALITÀ ATTUATIVE DEGLI INTERVENTI

I servizi di sostegno orientativo e i percorsi formativi, sopra menzionati si svolgeranno presso la sede dell'Ente di formazione Gesfor Formazione Cooperativa di Produzione e Lavoro S.c.ar.l. sita in Pozzuoli (NA) - via C. Augusto n.25 (zona porto).

La frequenza ai percorsi è obbligatoria e prevede formazione in aula, laboratorio e stage.

A tutti i partecipanti è riconosciuta **un'indennità oraria pari a € 8,15 a valere sulle ore di formazione effettivamente fruite.**

È consentito un numero di ore di assenze, a qualsiasi titolo, pari al massimo al 20% del totale delle ore previste.

ART. 6-ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio dei Comuni dell'Ambito Territoriale Ambito N. 12 (Pozzuoli – Bacoli - Monte di Procida), ed integralmente disponibile sul sito istituzionale, sul sito internet dei Comuni aderenti dell'Ambito N12; su quelli dei partner di progetto e sul sito della REGIONE CAMPANIA, secondo le modalità previste dalle Linee guida.

ART. 7 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando il modello all. A allegato al presente avviso, dovranno essere indirizzate all'Agenzia Formativa Gesfor Formazione Cooperativa di Produzione e Lavoro S.C.AR.L. **entro e non oltre le ore 12:00 del 13 aprile 2026.**

L'invio delle domande dovrà avvenire, alternativamente:

- a mezzo pec, all'indirizzo gesforcooperativa@pec.it,
- a mano in busta chiusa da consegnare presso l'Ufficio Gesfor Formazione sito in Vico Magazzini n.8 -80078 Pozzuoli (NA), dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:30, e dalle ore 14:30 alle ore 18:00.

Per entrambe le modalità di presentazione, pena d'esclusione, è necessario specificare nell'oggetto:
CAMPANIA WELFARE-DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI UTENTI DA INSERIRE NELLE ATTIVITÀ PREVISTE

ALL'INTERNO DELL'AZIONE B “PERCORSI DI EMPOWERMENT/SERVIZI DI SOSTEGNO ORIENTATIVO”

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente (nel caso di minore va allegato sia il documento di riconoscimento dello stesso sia di entrambi i genitori o di colui/colei che ne fa le veci);
- attestazione ISEE di tutto il nucleo familiare, in corso di validità;
- DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ottenibile tramite:
 1. portale ClickLavoro Regione Campania <https://www.clicklavoro.regione.campania.it>;
 2. portale ANPAL <https://www.anpal.gov.it>;
 3. Centro per l'Impiego della propria provincia.
- certificazione di invalidità del richiedente, se presente;
- eventuale altra documentazione utile ai fini della valutazione.

Saranno escluse dalla procedura le domande:

- pervenute oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso;
- non sottoscritte dal richiedente;
- non correttamente compilate in ogni parte;
- mancanti della documentazione obbligatoria.

Laddove, non fosse raggiunto il numero dei partecipanti previsto, la scadenza del presente avviso di selezione si riterrà automaticamente prorogata di ulteriori 15 giorni.

Per ulteriori informazioni

Per ulteriori informazioni e/o chiarimenti rivolgersi a Gesfor Formazione Cooperativa di Produzione e Lavoro S.C.AR.L., Vico Magazzini n.8 - 80078 Pozzuoli (NA) - Tel. +39 3349940357 – e-mail info@gesforformazione.it

Il Dirigente
Dott.ssa Giuseppina Flagiello Pennacchi